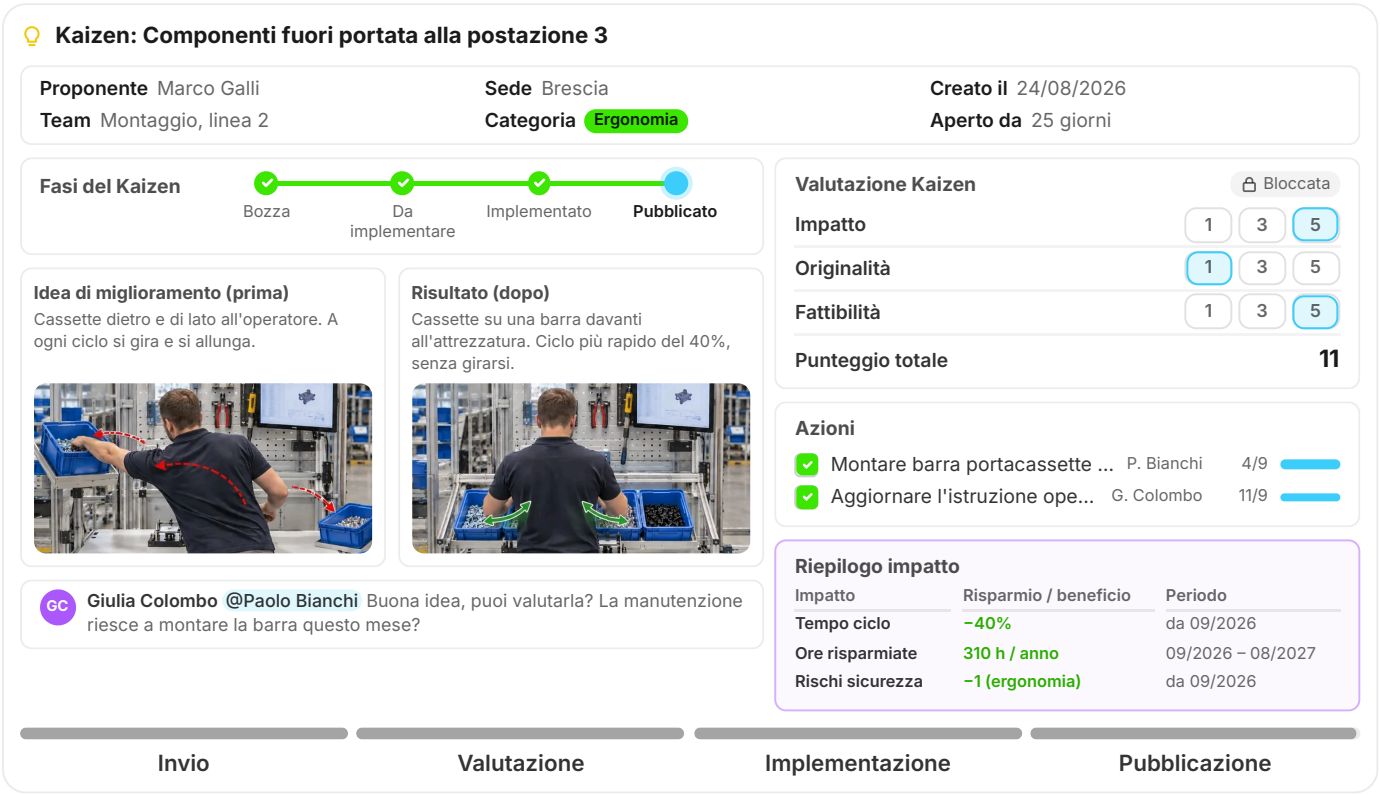
Piccoli miglioramenti, grande impatto.

Raccogli idee di miglioramento da tutti i livelli. Valuta, implementa e misura i risultati. Trasforma gli apprendimenti di prima linea in guadagni duraturi.



Le idee migliori non avevano un percorso

Le persone che facevano il lavoro vedevano lo spreco ogni giorno. Ma non c'era modo di inviare un'idea, nessun processo per valutarla e nessun feedback. Hanno smesso di suggerire. Il miglioramento è diventato un'iniziativa dall'alto verso il basso anziché un'abitudine quotidiana.

Ora ogni idea ha un percorso

TeamGuru dà a ogni collaboratore un modo semplice per inviare un'idea di miglioramento da qualsiasi dispositivo. Ogni idea viene valutata, approvata e seguita passo dopo passo fino al risultato misurato. I miglioramenti collaudati passano alla fase Pubblicato, dove gli altri stabilimenti li trovano e li copiano.

- **Tutti possono inviare idee**
- **Criteri di valutazione strutturati**
- **Avanzamento dell'implementazione monitorato**
- **Risparmi e metriche di impatto monitorati**

COME FUNZIONA

Point Kaizen: l'operatore lo nota, tutta l'azienda vede il risultato

1. **L'operatore scrive l'idea in due minuti**
   Un titolo, una frase e una foto di com'è oggi. Nella sua lingua, dal telefono o dal terminale in linea. Gli operatori lavorano come utenti light: una schermata più semplice con solo ciò che serve in reparto, e una licenza che costa meno.

2. **Il tuo iter di approvazione, con i nomi delle tue fasi**
   Bozza, Da implementare, Implementato, Pubblicato: così l'ha impostato un'azienda manifatturiera. Da te possono essere tre o sei, chiamate come si dice in reparto. Il capoturno commenta direttamente sul Kaizen e con una @menzione chiama chi deve darci un'occhiata.

3. **Ogni linea valuta con gli stessi criteri**
   Impatto, originalità, fattibilità: 1, 3 o 5 punti ciascuno e un totale con cui il comitato ordina le idee. Nelle fasi successive il punteggio si blocca, così nessuno lo riscrive a posteriori. Criteri e punti li imposti in base al tuo programma.

4. **Prima, dopo e chi ha fatto cosa**
   Ogni azione ha un responsabile, una scadenza e una percentuale di avanzamento, e sta nei Piani d'azione con il resto del lavoro dello stabilimento. A lavoro finito, la foto del dopo va accanto a quella del prima. Chiunque vede in tre secondi cosa è cambiato.

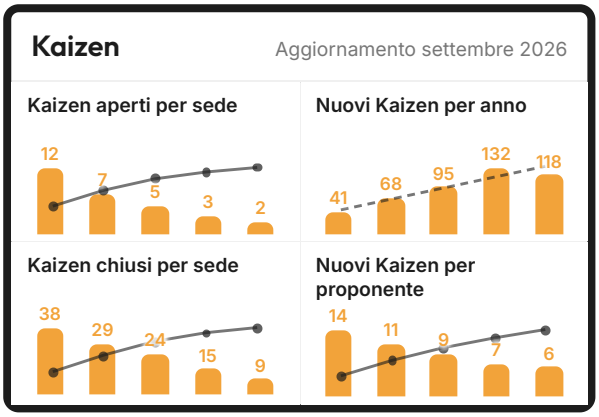
5. **La direzione vede tutta l'azienda in una pagina**
   Il modulo Report raccoglie tutti i Kaizen in un unico report: aperti e chiusi per stabilimento, nuove idee per anno e chi le propone. Mettilo sullo schermo accanto al board SQDIP, invialo ogni mese in PDF e ringrazia per nome chi è in cima alla classifica.



Prima si gira e si allunga a ogni ciclo



Dopo cassette sulla barra, ciclo più rapido del 40%



Cosa ottieni

Partecipano tutti gli operatori

Gli operatori lavorano come utenti light: una licenza più economica e una schermata con solo ciò che serve in reparto. Così diventa sostenibile coinvolgere tutto il personale, non solo i capiturno.

Stessi criteri in ogni stabilimento

Impatto, originalità e fattibilità: 1, 3 o 5 punti per criterio, uguali ovunque. Le idee di sedi diverse diventano confrontabili e, presa la decisione, il punteggio resta bloccato.

Nessun Kaizen resta in sospeso

Di ogni Kaizen vedi la fase in cui si trova e da quanti giorni è aperto. Ogni azione ha un responsabile, una scadenza e una percentuale di avanzamento, e sta nei Piani d'azione con il resto del lavoro dello stabilimento.

Il beneficio in euro e in ore

Attiva il Riepilogo impatto e ogni Kaizen registra cosa ha cambiato: tempo ciclo, ore, scarti, rischio di infortunio, con il periodo di validità e i risparmi inseriti ogni settimana o ogni mese. Con i calcoli automatici del modulo Dashboard KPI puoi sommarli per stabilimento e per anno e mostrarli nelle stesse dashboard e negli stessi report dei KPI di stabilimento.

Provalo con la prossima idea del tuo team.
Chiedi una demo e un trial gratuito di 14 giorni.

www.teamguru.com