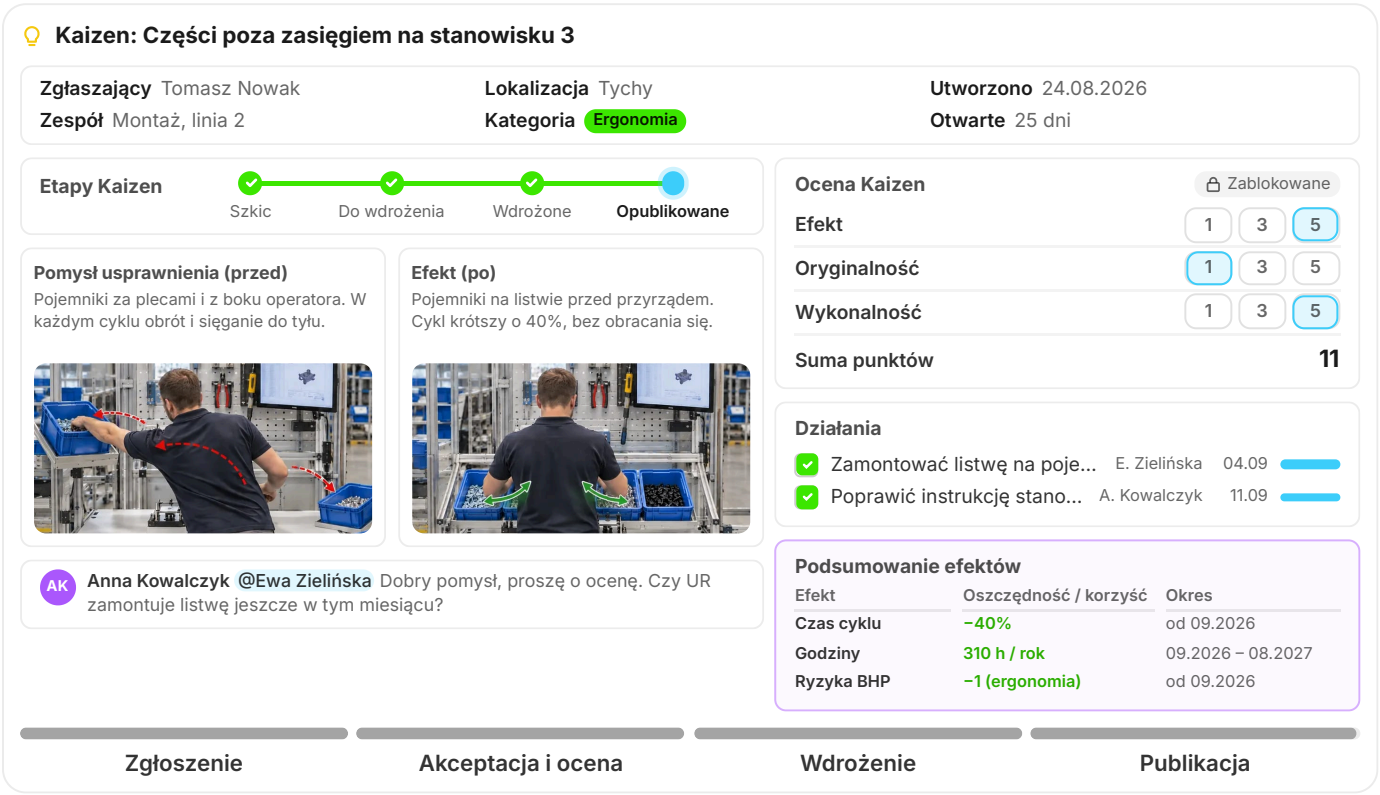
# Małe ulepszenia, wielki wpływ.

Zbieraj pomysły ulepszeń ze wszystkich poziomów. Oceniaj, wdrażaj i mierz wyniki. Zamień lekcje z pierwszej linii w trwałe korzyści.




## Najlepsze pomysły nie miały ścieżki

Osoby wykonujące pracę widziały marnotrawstwo każdego dnia. Ale nie było sposobu na zgłoszenie pomysłu, żadnego procesu oceny i żadnej informacji zwrotnej. Przestali sugerować. Doskonalenie stało się inicjatywą z góry w dół zamiast codziennym nawykiem.

## Teraz każdy pomysł ma ścieżkę

Każdy pracownik zgłasza pomysł z telefonu albo z komputera przy linii. Pomysł zostaje oceniony, zatwierdzony i doprowadzony do zmierzonej korzyści. Sprawdzone usprawnienia trafiają do etapu Opublikowane, gdzie inne zakłady mogą je znaleźć i skopiować.

- **Każdy może zgłaszać pomysły**
- **Strukturalne kryteria oceny**
- **Postęp wdrożenia śledzony**
- **Oszczędności i metryki wpływu śledzone**

JAK TO DZIAŁA

# Point Kaizen: operator zauważa, cała firma widzi efekt

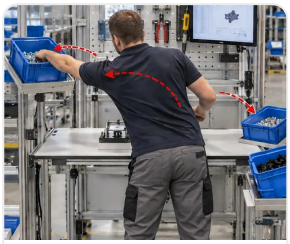
1. **Operator zapisuje pomysł w dwie minuty**
   Tytuł, jedno zdanie i zdjęcie tego, jak jest dziś. W swoim języku, z telefonu albo z terminala przy linii. Operatorzy pracują jako użytkownicy light: prostszy ekran tylko z tym, czego potrzeba na hali, i tańsza licencja.

2. **Twoja ścieżka akceptacji, twoje nazwy etapów**
   Szkic, Do wdrożenia, Wdrożone, Opublikowane. Tak ustawił to jeden producent. U ciebie mogą być trzy etapy albo sześć, nazwane tak, jak mówi się w twoim zakładzie. Mistrz komentuje wprost w zgłoszeniu i przez @ oznacza osobę, która ma rzucić okiem.

3. **Każda linia ocenia tak samo**
   Efekt, oryginalność, wykonalność: za każde 1, 3 lub 5 punktów i suma, po której komisja sortuje zgłoszenia. Na dalszych etapach ocena się blokuje, więc nikt jej potem nie poprawi. Kryteria i punkty ustawiasz pod swój program.

4. **Przed, po i kto co zrobił**
   Każde działanie ma osobę odpowiedzialną, termin i procent wykonania i trafia do List działań, obok reszty pracy zakładu. Po wdrożeniu zdjęcie „po" staje obok zdjęcia „przed". Każdy w trzy sekundy widzi, co się zmieniło.

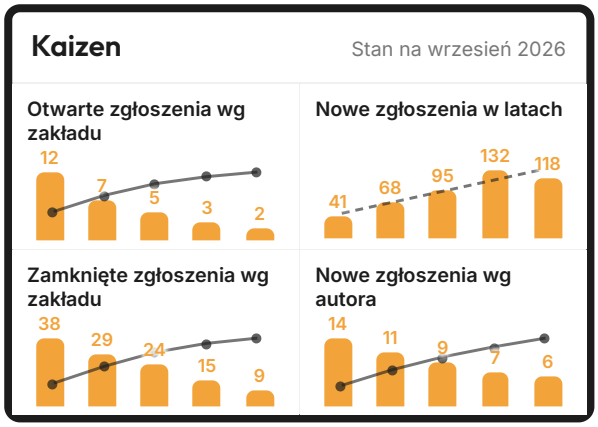
5. **Zarząd widzi całą firmę w jednym raporcie**
   Moduł Raporty zbiera wszystkie zgłoszenia Kaizen w jeden raport: otwarte i zamknięte według zakładów, nowe pomysły rok po roku i kto je zgłasza. Pokaż go na telewizorze przy tablicy SQDIP, wysyłaj co miesiąc jako PDF i podziękuj z nazwiska osobom na szczycie listy.



**Przed** sięganie do tyłu, obrót w każdym cyklu




**Po** pojemniki przed przyrządem, cykl krótszy o 40%




## Co zyskujesz

### Każdy operator bierze udział

Operatorzy pracują jako użytkownicy light: tańsza licencja i ekran tylko z tym, czego potrzeba na hali. Dzięki temu da się realnie objąć systemem całą załogę, a nie tylko mistrzów.

### Ta sama punktacja w każdym zakładzie

Efekt, oryginalność i wykonalność, za każde 1, 3 lub 5 punktów, wszędzie tak samo. Pomysły z różnych zakładów da się porównać, a po decyzji ocena zostaje zablokowana.

### Nic nie utknie między etapami

Przy każdym zgłoszeniu Kaizen widać, na jakim jest etapie i od ilu dni jest otwarte. Każde działanie ma osobę odpowiedzialną, termin i procent wykonania i trafia do List działań, obok całej pozostałej pracy zakładu.

### Korzyść w złotych i w godzinach

Włącz Podsumowanie efektów, a każde zgłoszenie Kaizen zapisze, co zmieniło: czas cyklu, godziny, braki, ryzyko BHP. Do tego okres, którego to dotyczy, i oszczędności wpisywane co tydzień albo co miesiąc. Automatyczne obliczenia w module Dashboardy KPI pozwalają zsumować je według zakładów i lat, w tych samych dashboardach i raportach co KPI zakładu.

**Wypróbuj to na kolejnym pomyśle swojego zespołu.**
Umów demo i bezpłatny 14-dniowy trial.

www.teamguru.com