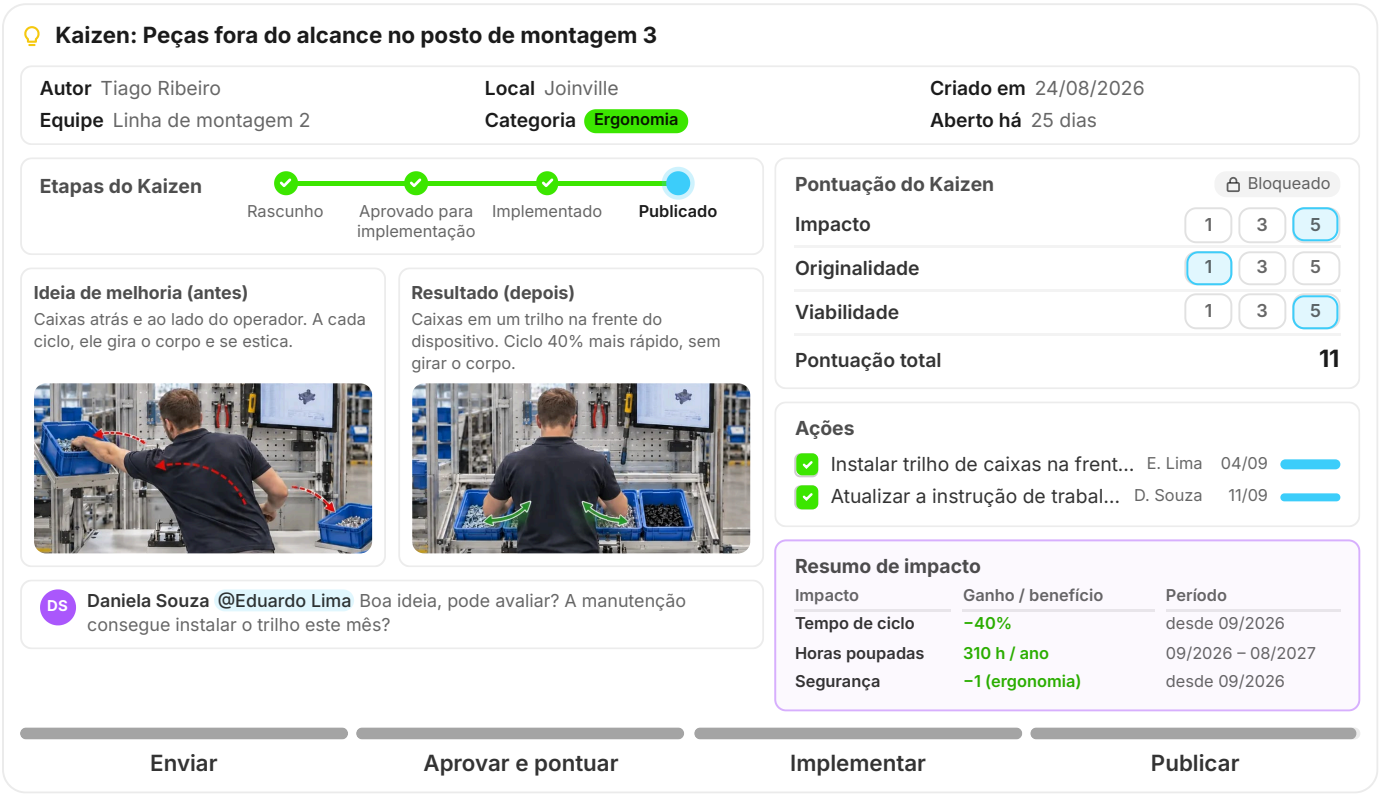
Pequenas melhorias, grande impacto.

Colete ideias de melhoria de todos os níveis. Avalie, implemente e meça os resultados. Transforme o que o chão de fábrica enxerga em ganhos duradouros.



As melhores ideias não tinham para onde ir

Quem fazia o trabalho via o desperdício todos os dias. Mas não havia como enviar uma ideia, nem processo para avaliá-la, nem retorno. As pessoas pararam de sugerir. A melhoria virou iniciativa de cima para baixo, em vez de hábito diário.

Agora cada ideia tem um caminho

O TeamGuru dá a cada colaborador um jeito simples de enviar uma ideia de melhoria de qualquer dispositivo. Cada ideia é pontuada, aprovada e acompanhada da proposta até o resultado medido. As melhorias comprovadas passam para a etapa Publicado, onde as outras unidades podem encontrá-las e copiar o que funciona.

- **Todos podem enviar ideias**
- **Critérios de avaliação estruturados**
- **Implementação acompanhada**
- **Ganhos e indicadores de impacto acompanhados**

COMO FUNCIONA

Point Kaizen: o operador enxerga, a empresa inteira vê o resultado

1. **O operador registra em dois minutos**
Um título, uma frase e uma foto de como está hoje. Na língua dele, pelo celular ou pelo terminal da linha. Os operadores entram como usuários light: uma tela mais simples, só com o que o chão de fábrica precisa, e licença mais barata.

2. **Seu fluxo de aprovação, com suas etapas**
Rascunho, Aprovado para implementação, Implementado, Publicado. Foi assim que um fabricante configurou. O seu pode ter três etapas ou seis, com os nomes que o seu pessoal usa. O supervisor comenta direto no kaizen e marca com @ quem precisa dar uma olhada.

3. **Toda linha pontua do mesmo jeito**
Impacto, originalidade, viabilidade: 1, 3 ou 5 pontos cada, e um total que o comitê usa para ordenar as ideias. Nas etapas seguintes a pontuação fica bloqueada, e ninguém a muda depois. Você define os critérios e os pontos do seu programa.

4. **Antes, depois e quem fez o quê**
Cada ação tem responsável, prazo e percentual concluído, e fica nos Planos de ação junto com o resto do trabalho da planta. Quando termina, a foto do depois vai para o lado da foto do antes. Em três segundos qualquer um vê o que mudou.

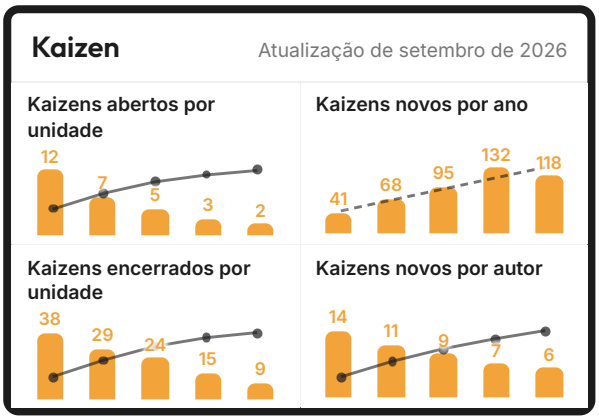
5. **A diretoria vê a empresa inteira em uma página**
O módulo Relatórios junta todos os kaizens em um relatório só: abertos e encerrados por unidade, ideias novas por ano e quem as envia. Coloque na TV do quadro SQDIP, mande em PDF todo mês e agradeça pelo nome a quem está no topo da lista.



Antes se esticando para trás e girando a cada ciclo



Depois caixas na frente do dispositivo, ciclo 40% mais rápido



O que você ganha

Todo operador participa
Os operadores entram como usuários light: licença mais barata e uma tela só com o que o chão de fábrica precisa. Assim dá para colocar a equipe inteira no sistema, não só os supervisores.

Mesma pontuação em toda unidade
Impacto, originalidade e viabilidade: 1, 3 ou 5 pontos cada, igual em todas as unidades. Ideias de plantas diferentes ficam comparáveis, e depois da decisão a pontuação é bloqueada.

Nada fica parado entre as etapas
Cada kaizen mostra em que etapa está e há quantos dias está aberto. Cada ação tem responsável, prazo e percentual concluído, e fica nos Planos de ação junto com o resto do trabalho da planta.

Ganho em reais e em horas
Ative o Resumo de impacto e cada kaizen registra o que mudou: tempo de ciclo, horas, refugo, risco de acidente, com o período em que se aplica e uma série de ganhos semanal ou mensal. Com cálculos automáticos no módulo de métricas, você pode somar tudo por unidade e por ano, nos mesmos dashboards e relatórios dos KPIs da planta.

Teste com a próxima ideia da sua equipe.
Peça uma demo e um trial gratuito de 14 dias.

www.teamguru.com