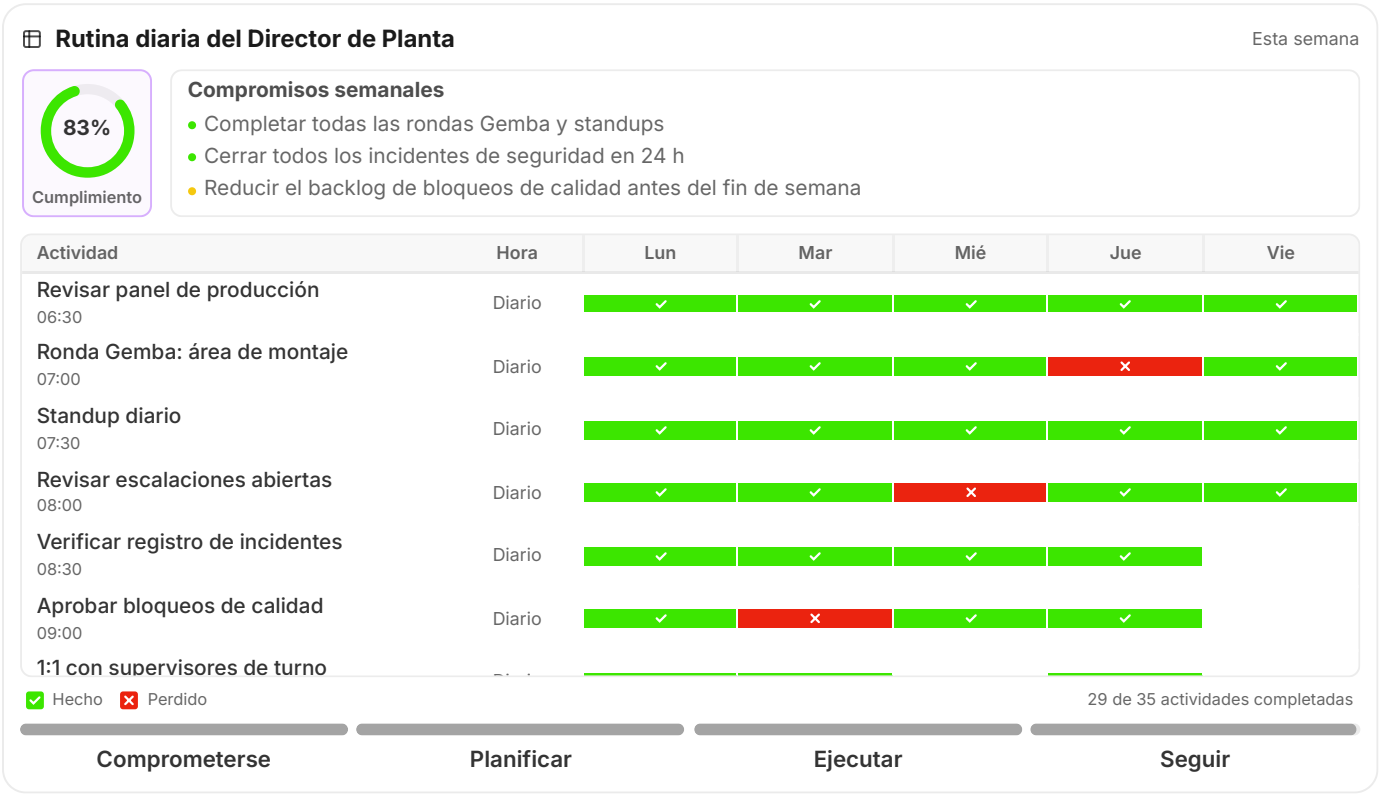
La disciplina de gestión como hábito diario.

Rutinas diarias, semanales y mensuales para líderes en todos los niveles. Construya hábitos, controle el cumplimiento y asegúrese de que nada se omita.



Los líderes solo reaccionaban ante las crisis

Cada día empezaba con un plan. A las 9 había desaparecido. Los Gemba walks se saltaban, las sesiones de coaching se posponían, las revisiones de KPI tenían lugar en los pasillos. Las rutinas de liderazgo importantes desaparecían en silencio y nadie lo notaba hasta que los resultados empeoraban.

Ahora la disciplina está integrada

TeamGuru define lo que cada líder debería hacer diaria, semanal y mensualmente. Cuando se completa una rutina, queda registrada. Cuando se omite, es visible. El cumplimiento mensual le muestra a la alta dirección qué parte del plan se hizo.

- **Rutinas diarias claras para los líderes**
- **Cumplimiento mensual por rutina**
- **Brechas visibles para la alta dirección**
- **Incorporación más rápida de nuevos líderes**

Qué obtiene

Rutinas de liderazgo definidas

Cada rol de liderazgo tiene un conjunto claro de actividades diarias, semanales y mensuales. Los nuevos líderes saben desde el primer día exactamente qué se espera de ellos.



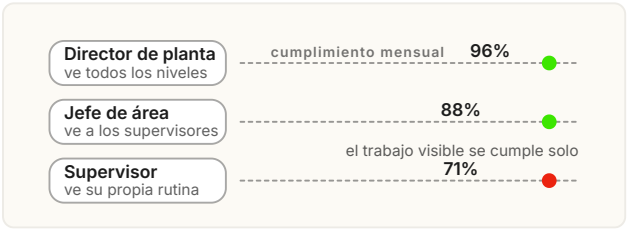
Seguimiento del cumplimiento

Los líderes marcan cada rutina como hecha, no hecha o no necesaria esta vez. El cumplimiento mensual muestra qué parte se hizo, por rutina y para todo el plan.



Disciplina de gestión

Al hacer visible el trabajo de liderazgo, se genera responsabilidad. Cuando todos ven quién cumple su trabajo estándar, las tasas de cumplimiento aumentan.



Incorporación de nuevos líderes

Al asumir un rol de liderazgo, la definición del trabajo estándar muestra exactamente en qué consiste el puesto. El tiempo de incorporación se reduce considerablemente.



Pruébelo con las rutinas de sus líderes.

Pida una demo y un trial gratuito de 14 días.

www.teamguru.com