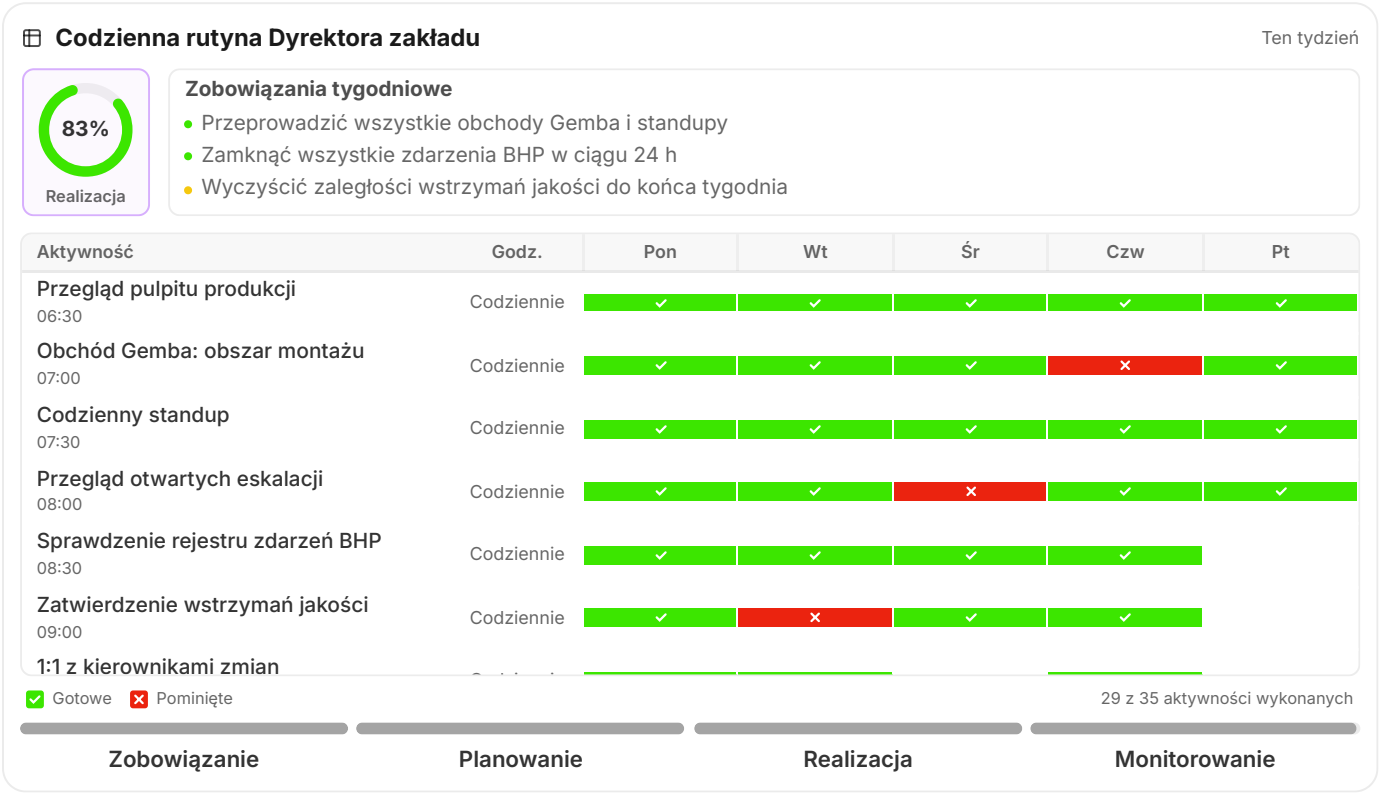
Dyscyplina zarządcza jako codzienne przyzwyczajenie.

Codzienne, tygodniowe i miesięczne rutyny dla liderów na wszystkich poziomach. Buduj nawyki, śledź przestrzeganie i upewnij się, że nic nie jest pomijane.



Liderzy reagowali tylko na kryzysy

Każdy dzień zaczynał się z planem. O dziewiątej był już nieaktualny. Spacery Gemba były pomijane, sesje coachingowe odkładane, przeglądy KPI odbywały się na korytarzu. Ważne rutyny liderskie cicho znikały i nikt tego nie zauważał dopóki wyniki nie spadły.

Teraz dyscyplina jest wbudowana

TeamGuru definiuje co każdy lider powinien robić codziennie, tygodniowo i miesięcznie. Gdy rutyna jest wykonana, jest rejestrowana. Gdy jest pominięta, jest widoczna. Miesięczny wskaźnik realizacji mówi kierownictwu, jaka część planu została wykonana.

- **Jasne codzienne rutyny dla liderów**
- **Odchylenia widoczne dla zarządu**
- **Miesięczna realizacja każdej rutyny**
- **Szybsze wdrożenie nowych liderów**

Co zyskujesz

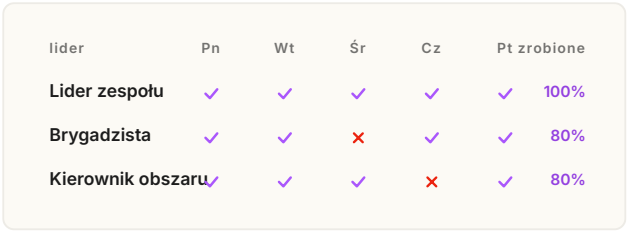
Zdefiniowane rutyny liderskie

Każda rola liderska ma jasny zestaw codziennych, tygodniowych i miesięcznych zadań. Nowi liderzy wiedzą od pierwszego dnia dokładnie czego się od nich oczekuje.



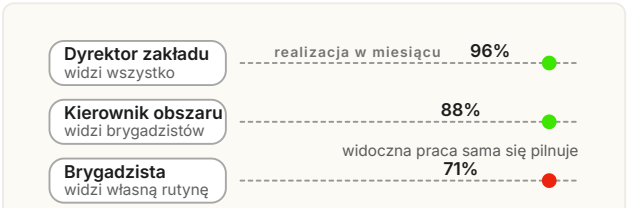
Śledzenie przestrzegania rutyn

Lider oznacza każdą rutynę jako wykonaną, niewykonaną albo tym razem niepotrzebną. Miesięczny wskaźnik realizacji pokazuje, ile zrobiono, dla każdej rutyny i dla całego planu.



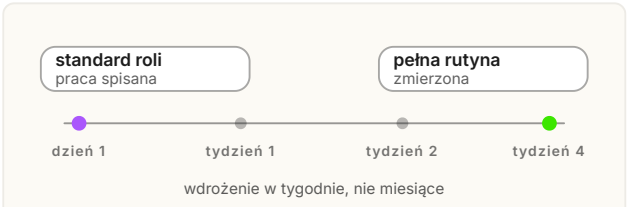
Dyscyplina zarządcza

Uczynienie pracy liderskiej widoczną tworzy odpowiedzialność. Gdy wszyscy widzą kto przestrzega swojego standardu pracy, wskaźniki realizacji rosną.



Wdrożenie nowych liderów

Obejmując rolę liderską, definicja standardu pracy pokazuje dokładnie na czym polega rola. Czas wdrożenia znacznie się skraca.



Wypróbuj to na rutynach swoich liderów.
Umów demo i bezpłatny 14-dniowy trial.

www.teamguru.com