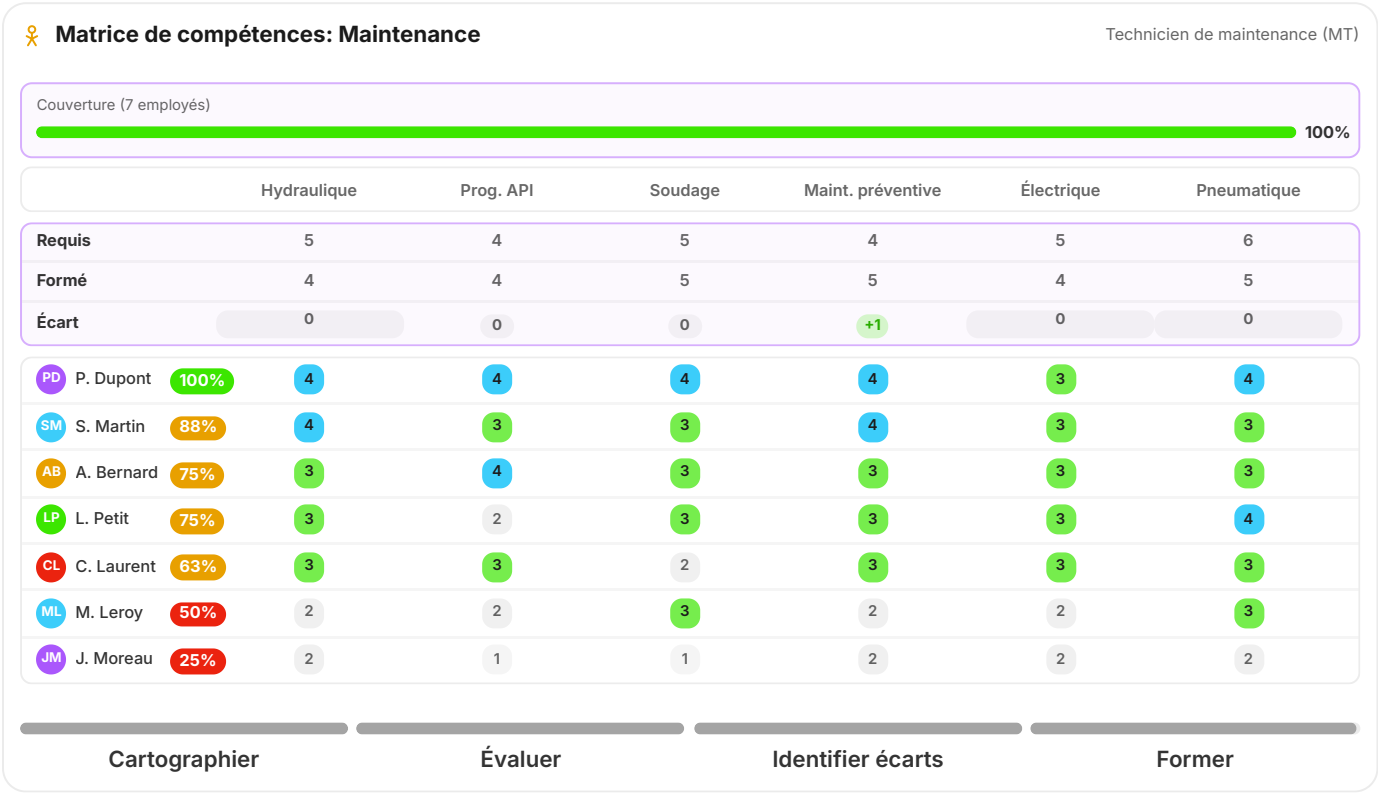
Connaissez les capacités de votre équipe. Développez-les maintenant.

Voyez qui peut faire quoi, où sont les lacunes et quoi former en premier. Toutes les lignes et tous les sites au même endroit, pas un fichier Excel par équipe.



Les lacunes de compétences vous surprenaient au pire moment

Votre meilleur opérateur CNC est parti à la retraite. Vous avez soudainement découvert que personne d'autre ne pouvait faire fonctionner la machine à pleine capacité. Les lacunes de compétences étaient invisibles jusqu'à ce qu'elles deviennent des crises, et alors il était déjà trop tard.

Maintenant vous voyez les lacunes avant qu'elles ne fassent mal

Les matrices de compétences visuelles dans TeamGuru montrent le niveau de compétence de chaque membre de l'équipe par rapport à chaque compétence requise. Pour chaque compétence, le statut de formation montre où il manque des personnes.

- **Identification visuelle des lacunes**
- **Statut de formation par compétence**
- **Suivi de l'expiration des certifications**
- **Comparable entre sites**

Ce que vous obtenez

Cartographie visuelle des compétences

Une seule vue montre le niveau de compétence de chaque membre de l'équipe pour chaque compétence requise. Vert signifie maîtrisé. Rouge signifie lacune. L'image est immédiatement claire.

Compétence	MC	JP	AL	TK
Réglage CNC	4	2	non	3
Soudure B	1	4	4	non
Test final	3	3	1	2

Identification des lacunes

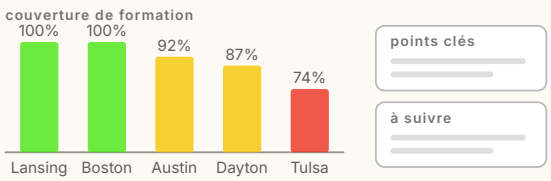
Pour chaque compétence, vous fixez le nombre de personnes formées nécessaire. Le statut de formation montre l'écart : −1 est une lacune à combler, +2 une réserve.

	Réglage CNC	Soudure B	Test final
requis	3	3	2
formés	3	2	4
statut de formation	✓	−1	+2

−1 : une lacune à combler

Tous les sites sur une page

Le widget de couverture de formation des rapports montre tous les sites côte à côte, en rouge, jaune ou vert. Placez-le dans n'importe quel rapport, à côté de vos propres notes pour la mise à jour mensuelle.



Essayez-le avec votre propre matrice de compétences.
Demandez une démo et un trial gratuit de 14 jours.

www.teamguru.com