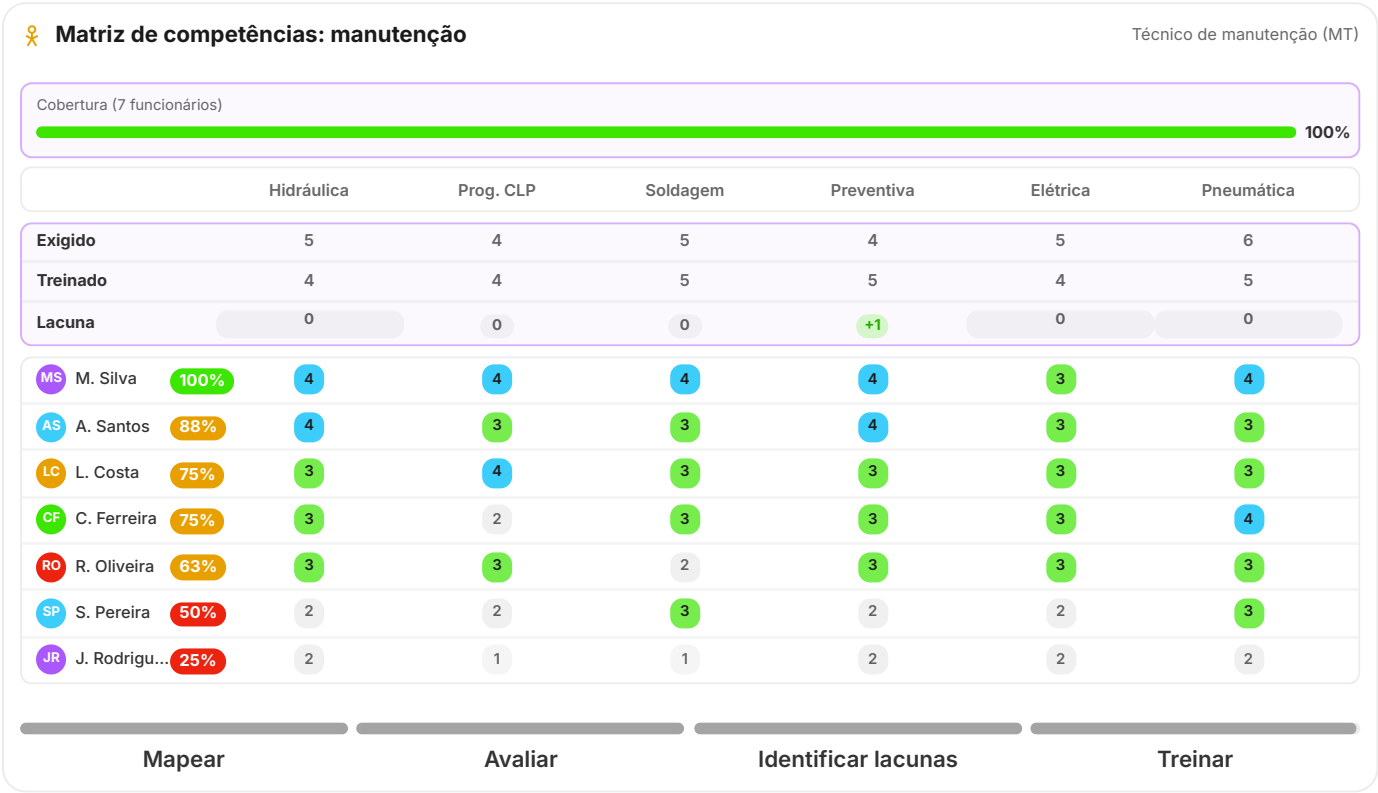
Conheça as competências da sua equipe. Depois, desenvolva-as.

Veja quem sabe fazer o quê, onde estão as lacunas e o que treinar primeiro. Todas as linhas e fábricas em um só lugar, não em uma planilha por equipe.



As lacunas de competência apareciam na pior hora

Seu melhor operador de CNC se aposentou. De repente você descobriu que ninguém mais conseguia tirar o máximo daquela máquina. As lacunas de competência eram invisíveis até virarem emergência, e aí já era tarde.

- **Lacunas visíveis de imediato**
- **Vencimento de certificações sob controle**

Agora você vê as lacunas antes do estrago

As matrizes de competências visuais do TeamGuru mostram o nível de cada membro da equipe em cada competência exigida. Para cada competência, o status do treinamento mostra onde falta gente.

- **Status do treinamento por competência**
- **Comparável entre unidades**

O que você ganha

Mapeamento visual de competências

Uma única tela mostra o nível de cada membro da equipe em cada competência exigida. Verde é domínio. Vermelho é lacuna. Dá para entender de relance.

Competência	MC	JP	AL	TK
Setup CNC	4	2	não	3
Solda B	1	4	4	não
Teste final	3	3	1	2

Identificação de lacunas

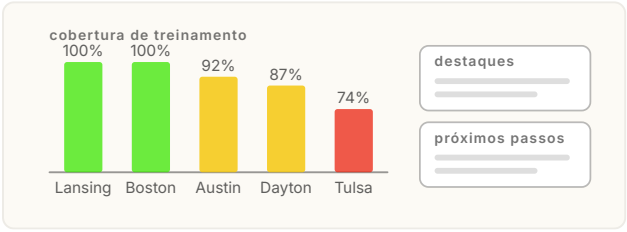
Para cada competência, você define quantas pessoas treinadas precisa. O status do treinamento mostra a diferença: −1 é uma lacuna a fechar, +2 é folga.

	Setup CNC	Solda B	Teste final
necessários	3	3	2
treinados	3	2	4
status do treinamento	✓	−1	+2

−1 é uma lacuna a fechar

Todas as unidades em uma página

O widget de cobertura de treinamento dos relatórios mostra todas as unidades lado a lado, em vermelho, amarelo ou verde. Coloque-o em qualquer relatório, ao lado das suas próprias anotações para a atualização mensal.



Teste com a sua própria matriz de competências.
Peça uma demo e um trial gratuito de 14 dias.

www.teamguru.com